

Chèr(e)s membres,

Nous avons le plaisir de vous présenter notre première Newsletter de l'été.

Ce mois de juillet comme vous le savez sera riche en événements, les jeux olympiques se rapprochent à grand pas, et avec un soleil qui semble enfin nous sourire, les vacanciers estivaux aussi. Beaucoup de visiteurs sont attendus dans la capitale, synonymes de bonne nouvelle pour le marché du travail ! Si vous êtes à la recherche d'un emploi, c'est le moment de booster la prospection et le porte à porte !

Ce mois-ci, notre section job vous parle d'ailleurs du travail saisonnier au Royaume-Uni. Le point juridique portera quant à lui sur les accidents du travail. Les bons plans vous ouvrent des pistes pour des festivals sur Londres et ailleurs, ainsi que des idées pour profiter des JO sans ticket. Enfin, la leçon d'anglais vous emmène à la découverte du Commonwealth.

## **DONNEZ NOUS DES NOUVELLES DE TEMPS EN TEMPS !**



**Nous profitons de cette Newsletter pour vous rappeler qu'il est très important pour nous d'effectuer le suivi de nos membres. Après votre inscription, que vous ayez trouvé un emploi avec notre aide ou non, il est essentiel de nous tenir informés par email (2 lignes suffisent !) ou téléphone. Etant une structure associative, ces informations nous sont primordiales, il y va de la survie du Centre !**



Nous avons également le plaisir de vous annoncer que nous avons adapté nos ateliers de l'emploi (13h-14h30 le mercredi). En effet nous y aborderons désormais chaque semaine non seulement la prospection, mais aussi les entretiens et le CV.

Certains d'entre vous ont eu le plaisir d'y assister, le premier Workshop emploi en partenariat avec EDF Energy, entreprise socialement responsable & partenaire du Centre Charles Péguy, s'est tenu le mercredi 27 juin au centre. Quatre heures d'échanges avec la Directrice des Ressources Humaines UK autour des thèmes de la candidature et de l'entretien d'embauche, très appréciées par les participants :

*« -J'ai trouvé ce workshop très intéressant dans le cadre d'une préparation aux entretiens, et Katia très agréable, je serai ravie de participer à une simulation d'entretien, histoire de calmer un peu toutes mes appréhensions » (Enova)*

*« -Je vous remercie bien sincèrement pour cette matinée. C'était exactement ce dont j'avais besoin » (Malik)*

Un événement qui, nous l'espérons, pourra vous être de nouveau proposé bientôt !

### **Au programme ce mois-ci :**

- **Jobs : travail temporaire au Royaume-Uni**
- **Point Juridique : que faire en cas d'accident du travail**
- **Bons plans : Festivals hors du commun et bons plans JO sans ticket !**
- **Leçon d'anglais : Qu'est-ce que le Commonwealth ?**



## JOB : TRAVAIL TEMPORAIRE SAISONNIER AU ROYAUME-UNI

Le travail saisonnier est une excellente manière de gagner un peu d'argent pendant les vacances, ainsi que d'améliorer son anglais. Il est plus facile de trouver ce genre de mission pendant la période estivale, où certains endroits ont besoin d'engager de la main d'œuvre supplémentaire pour les vacances : surcroît d'activité et départ en vacances des employés !

Les deux secteurs qui ont le plus recours à la main d'œuvre sont :

- ❖ **L'agriculture**
- ❖ **Le tourisme**

### **L'agriculture recrute !**

Vous avez la possibilité de travailler au grand air. Chaque année des exploitations agricoles recrutent des personnes costaudes et débrouillardes. En Angleterre, vous serez amenés à cueillir, couper, ramasser ou emballer des fruits (fraises, poires), légumes ou fleurs (elderflower).



Petite information sympa : [LE WOOFING](#).

Il existe un moyen très peu onéreux de se dépayser et passer des vacances inoubliables sans trop solliciter son porte-monnaie : il s'agit du woofing. Le principe est très simple : habiter directement chez l'habitant en étant logé & nourri gratuitement en échange de quelques heures de travail chaque jour. Rendez-vous sur <http://www.cursusmundus.com/travailler-en-angleterre/wwoofing-en-angleterre-7795>

### **Le tourisme et les services, toujours et encore !**

L'hôtellerie restauration reste le secteur principal pour une recherche d'emploi saisonnier. On y trouve des postes faciles d'accès pour les Français avec un niveau d'anglais débutant souhaitant s'améliorer rapidement. De nombreux hôtels et restaurants recherchent leur personnel pour l'été : cuisinier, serveur, commis, femme de chambre...

Les côtes anglaises proposent, elles aussi, de nombreuses possibilités. Qui dit plage dit tourisme estival ! N'hésitez pas à sortir de Londres pour vous installer dans les endroits branchés tels que Brighton, Eastbourne, l'Isle of Wight, Bournemouth et les stations de l'« English Riviera ». Pour postuler, procurez-vous la liste des hôtels et Bed & Breakfast auprès du British Travel Center (12 Regent Street, Westminster, London SW1Y 4).

Voyez aussi les campings et sites de caravanning où l'on recherche souvent du personnel étranger (gardiens, réceptionnistes, personnel d'entretien...).

### **Les camps de vacances**

Les camps de vacances sont de gros recruteurs pendant la saison dans des domaines variés : réception, animation pour enfants ou adultes, services...

Le niveau d'anglais attendu sera souvent intermédiaire. N'hésitez pas à déposer vos CV dans les Leisure centers de votre Council. Soyez motivés, souriants et dynamiques et beaucoup d'opportunités s'offriront à vous ! Lien utile : <http://www.seasonworkers.com/summerjobs/>

Dans cette même optique il peut par exemple être intéressant de ne pas se cantonner aux centres anglais. Pourquoi ne pas proposer vos services à des organismes qui accueillent des français pour des stages d'été ? ESL, EF, Prolingua sont autant de pistes souvent trop négligées, et à tort puisqu'elles recrutent des compétences directement au Royaume-Uni !

Pensez à identifier sur internet le Job Centre Plus le plus proche de chez-vous et n'oubliez pas de consulter les offres d'emploi qu'il publie ! Pôle Emploi international propose également diverses offres dans des domaines variés.

Liens utiles :

<http://www2.pole-emploi.fr>

<http://jobseekers.direct.gov.uk>

### **Et pour finir...**

Que vous arriviez pour l'été ou poursuiviez un séjour londonien commencé il y a plusieurs semaines ou mois, voici un petit rappel des règles essentielles pour ce faire :

- le porte à porte reste sur Londres l'un des meilleurs moyens de décrocher un emploi rapidement,
- préparez un court texte de présentation, une pile de CV et lancez-vous, dans votre quartier ou ailleurs.

Les règles d'or :

- présentez-vous toujours dans la tenue adéquate (en fonction du standing des structures visées),
- ne passez jamais pendant les heures de service, demandez à parler au Manager (ou duty Manager),
- gardez précieusement la liste des endroits visités pour pouvoir les relancer ensuite,
- mettez toutes les chances de votre côté en postulant également en ligne (par exemple dans les chaînes de restauration rapide ou de magasins) et bien sûr en passant nous voir au Centre !



|                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|
| <b>POINT JURIDIQUE : QUE FAIRE EN CAS D'ACCIDENT DU TRAVAIL</b> |
|-----------------------------------------------------------------|

D'abord vous faire soigner par le NHS ! Un accident du travail est avant tout un accident. En cas de blessures graves, vous pourrez éventuellement réclamer à votre employeur des dommages et intérêts pour préjudice corporel, mais ce n'est pas du ressort du tribunal du travail, ce sera traité par les tribunaux civils, comme pour les accidents de la route. Le délai de prescription est de 3 ans à partir de la date de l'accident, mais consultez d'abord un avocat spécialisé pour vous faire une idée de ce que vous pouvez espérer recevoir.

Serez-vous indemnisé pendant votre congé maladie ? Oui mais ce ne sera pas très généreux, à moins que votre contrat ne prévoie le maintien total de votre salaire. Sinon, il sera limité à la « Statutory Sick Pay » (SSP), actuellement de £85.85 par semaine, sachant que les 3 premiers jours ne sont jamais indemnisés.

Pouvez-vous en profiter pour quitter votre emploi ? Potentiellement oui : votre employeur doit prendre des mesures raisonnables pour assurer votre sécurité. S'il a été négligent vous pourrez dire qu'il a violé le contrat de travail et vous forcé à démissionner. Vous pourrez donc réclamer des dommages et intérêts pour licenciement injuste. Attention cependant, les preuves sont souvent difficiles à apporter.

Que faire si vous ne pouvez pas revenir à votre poste ? Si les séquelles de l'accident vous empêchent de reprendre vos fonctions, votre employeur devra faire des aménagements raisonnables pour vous proposer un emploi adapté. S'il ne le fait pas, vous pourrez porter plainte pour discrimination fondée sur le handicap.

Pour tous ces cas, c'est le tribunal du travail (Employment Tribunal) qui est compétent. Vous devrez le saisir dans les 3 mois à partir du non-paiement, du « licenciement » ou de l'acte discriminatoire.

*Sarah Stanzel, Barrister (Tanfield Chambers) pour Consultations Gratuites - Consultations juridiques en français, chaque jeudi de 19 heures à 20 heures, Crypte de St Mary Church, Upper Street, metro Angel.*

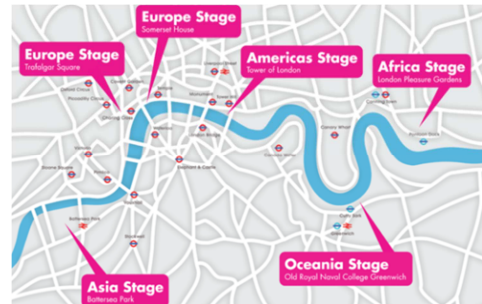
## LES BONS PLANS DU MOIS DE JUILLET

Ce mois-ci, découvrez trois festivals estivaux londoniens et un évènement un peu plus insolite...

### *Dans Londres...*

#### **Le BT River of Music**

Les 21 & 22 juillet, découvrez sans quitter Londres des musiques du monde entier grâce à ce festival qui se tiendra tout le long de la Tamise. Différentes scènes accueilleront des artistes connus et émergents des quatre coins du monde. Les places garanties sont au prix de £3 par concert. Plus de renseignements sur <http://www.btriverofmusic.com/>.



#### **Le Big Dance 2012**

Pour ceux qui préfèrent la danse, le Big Dance vous offre la possibilité d'assister et de prendre part à de nombreux événements dans la capitale, tout au long de l'été. Des ateliers, cours, spectacles, performances dans des lieux insolites, flashmobs et bien d'autres seront ainsi organisés. La finale de l'évènement aura lieu sur Trafalgar le 14 juillet, avec 2000

danseurs venus de toute la capitale ! Site officiel :

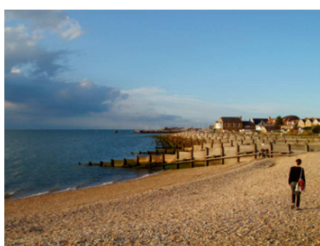
<http://www.bigdance2012.com/>

#### **Le BT London Live Olympic festival**

Les Jeux Olympiques débutent le 27 juillet. Pour ceux qui n'ont pas la chance d'avoir des places, les événements seront retransmis dans Londres, accompagnés de concerts, d'expositions et de spectacles. Vous pourrez notamment vous rendre sur Victoria Park Square, où des écrans géants permettront de suivre les compétitions. L'entrée du parc sera libre tous les jours, mais pour les moins aventureux des tickets sont réservables à l'avance pour des places garanties (<http://www.btlondonlive.com/victoria-park>).



### *Hors de Londres...*



#### **L'Oyster Festival de Whitstable**

Les amateurs sauront apprécier un voyage sur la côte sud-est pour profiter du festival de l'huître de Whitstable (1h30 de train depuis Victoria) et de ses nombreuses activités (dégustations, shows, expos), du 21 au 27 juillet. Les autres pourront simplement profiter de la plage, de la bourgade et du paysage !

Plus d'infos sur <http://whitstableoysterfestival.co.uk/>.

## LECON D'ANGLAIS : THE COMMONWEALTH OF NATIONS

Last month we learnt about the difference between England and United Kingdom so we are now ready to speak about the Commonwealth! I am sure that a lot of you saw the numerous boats that were close to the Queen's boat for the Jubilee. But do you why they were here?

### Definition:

The Commonwealth Of Nations is "An association **comprising** the United Kingdom, its **dependencies**, and many former British colonies that are now **sovereign** states with a common allegiance to the British Crown, including Canada, Australia, India, and many countries in the West Indies and Africa. It was formally established by the Statute of Westminster in 1931".



### OK, but what does that mean?

The word Commonwealth comes from « *wealth* », « *bien-être* » and « *common* », « *commun* »! The originality comes from its organization: the member countries are united by their common interests, but are completely independent. They aren't linked by any **treaty** and can be neutral when a conflict appears and concerns one or more of them.

The modern Commonwealth celebrated its 50th anniversary in 1999. Composed of a **handful** of members in 1949, it now has 54, from all continents across all six inhabited continents. The members have a combined population of 2.1 billion people, almost a third of the world population, of which 1.17 billion live in India and 94% live in Asia and Africa combined.[34] After India, the next-largest Commonwealth countries by population are Pakistan (176 million), Bangladesh (156 million), Nigeria (154 million), the United Kingdom (61 million) and South Africa (49 million). Tuvalu is the smallest member, with about 10,000 people. As you can imagine their races, traditions and social backgrounds are very different, but they all share English as a common language, also have in common some systems: administrative, educational, judicial and legal.

The Commonwealth has evolved into a modern and flexible organization of governments, nongovernmental organizations and individuals who share political ideals and moral values. This association defends democracy, human rights, respect of law and **sustainable development**. Being a member does not **entail** any legal or constitutional obligation. The **bulk** of its activity is to exchange expertise and experiences. It counts among its members many small states which are economically vulnerable and which known ecological disturbances. So in a large part the mission of The Commonwealth is to help them **overcome** their difficulties.

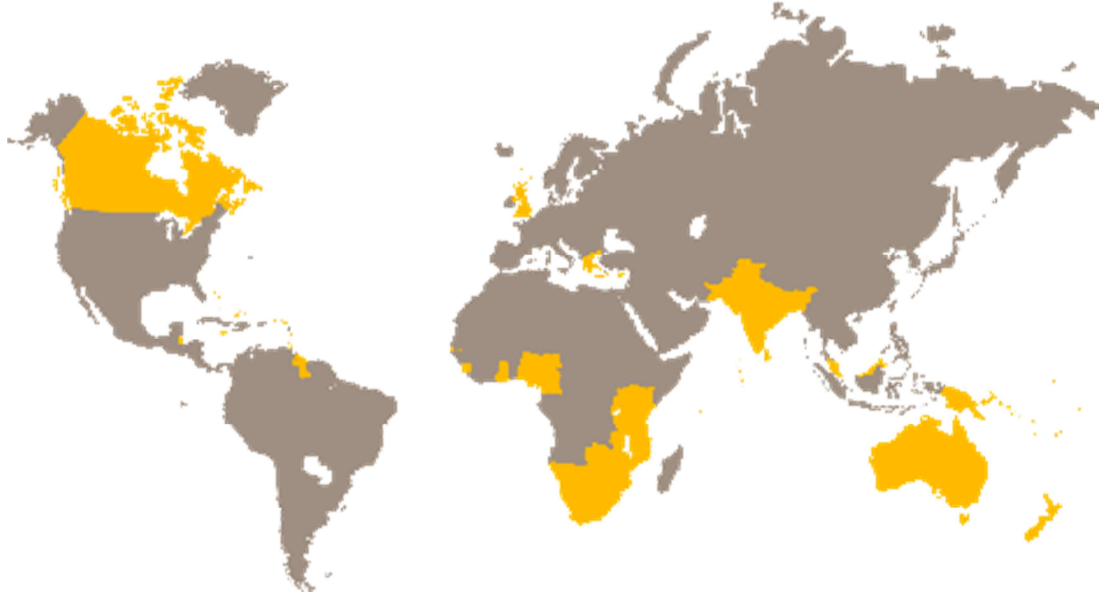
### Some commonwealth's advantages:

Commonwealth members benefit from reduced **customs duties** when trading with another member, and of course non-member must pay customs duties which are more important if they want **to trade** with a member country. The purpose of these agreements is to establish a system of free trade among the members and **favor** exchange among the association.

Since 1948 Citizens of these countries have the status of "citizen of the United Kingdom and Colonies", and every citizen of the commonwealth can freely enter and reside in the UK.

Of course Great Britain is an active member of the Commonwealth. In 2002, England hosted the Commonwealth Games in Manchester. These friendship games are a major event in the calendar of the Commonwealth and are the opportunity to share this famous culture of the Commonwealth Of Nation!

The Commonwealth Secretariat that is also the headquarters of the association is based in London. The Queen Elizabeth II is recognized as the head of the Commonwealth, but doesn't hold title to any constitutional responsibility. She is the "head of state" for 16 member countries which are for example: the United Kingdom, Barbuda, Australia, Bahamas, Canada, Grenada, Jamaica, New Zealand.



Countries of the Common Wealth <http://www.commonwealthgames.ca/>

To comprise = se composer de, englober

Dependencies = des territoires dépendants

A sovereign state = un Etat souverain

A treaty = un traité

A handful = une poignée

The sustainable development = le développement durable

To entail = entraîner, impliquer

The bulk = l'essentiel

Overcome = surmonter

To trade = commercer, faire du commerce

A customs duty = des droits de douane

To favour = favoriser

A head of state = un chef d'Etat



## INFORMATIONS SUR LE CENTRE CHARLES PÉGUY

### Conseillers Emploi :

Charlotte DESHAYES [charlotte@centrecharlespeguy.co.uk](mailto:charlotte@centrecharlespeguy.co.uk)

Cédric PRETAT [cedric@centrecharlespeguy.co.uk](mailto:cedric@centrecharlespeguy.co.uk)

Fabien MAERO [fabien@centrecharlespeguy.co.uk](mailto:fabien@centrecharlespeguy.co.uk)

**Blog :** <http://centrecharlespeguy.co.uk>

### Horaires d'ouverture :

Appelez le standard entre 9h et 18h du lundi au vendredi au **0207 749 7714** pour obtenir un **rendez-vous** avec les traductrices et/ou un conseiller emploi

|               | MONDAY           | TUESDAY                                       | WEDNESDAY                            | THURSDAY         | FRIDAY                 |
|---------------|------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|------------------------|
| 09h00 – 10h00 |                  |                                               |                                      |                  |                        |
| 10h00 – 14h00 |                  | Ouvert au public                              | 13h00 – 14h00<br>Atelier de l’emploi |                  | Ouvert au public       |
| 14h00 – 16h00 | Ouvert au public | Traductrices bénévoles                        |                                      | Ouvert au public | Traductrices bénévoles |
| 16H00 – 17H00 |                  | 16h15: RDV au Centre pour le Café de l’emploi |                                      |                  |                        |
| 17H00 – 18H00 |                  |                                               |                                      |                  |                        |



# LES ATELIERS DE L'EMPLOI :

## NOUVELLE FORMULE



### 3 THEMES ABORDES :

- Comment bien faire son CV
- Comment bien prospecter
- Comment réussir son entretien de recrutement

TOUS LES MERCREDIS DE 13H00 A 14H30

Inscrivez-vous sans plus attendre à l'accueil, par mail ou téléphone !



# LES CAFES DE L'EMPLOI

Le Centre Charles Péguy vous invite à  
participer à ses cafés de l'emploi

... TOUS LES MARDIS

RDV À 16H15 AU CENTRE CHARLES PÉGUY



LES CAFES DE L'EMPLOI C'EST:

- UNE OCCASION UNIQUE POUR TOUS LES MEMBRES DU CENTRE D'OBTENIR UN MAXIMUM D'INFORMATIONS SUR LA VIE A LONDRES



- FAVORISER UN ECHANGE D'EXPERIENCES ENTRE LES PERSONNES PRESENTES
- UN MOMENT AGREABLE ET ENRICHISSANT DANS L'AMBIANCE D'UN CAFE SYMPA

VEUILLEZ NOTER QUE LE PRIX DES CONSOMMATIONS EST À VOTRE CHARGE

