



## Newsletter sponsors - 1<sup>er</sup> trimestre 2013 – N° 1

La newsletter sponsors du Centre Charles Péguy a pour but de vous présenter chaque trimestre notre activité en quelques chiffres et de vous informer sur le quotidien de l'équipe et de nos membres. Pour cette première édition nous vous proposons une présentation du Centre ainsi qu'un bilan des premières tendances de cette année : **activité**, **membres** et **entreprises**. Pour conclure, vous trouverez un aperçu des différents événements qui ont marqué ces trois premiers mois.

Le Centre Charles Péguy (CCP) est un « Charity Trust » créée en 1954 qui a pour vocation de favoriser l'**insertion professionnelle et sociale** des francophones en Grande-Bretagne et à Londres en particulier. Le Centre est présidé par Guillaume DUFRESNE, Directeur Général du Centre d'Echanges Internationaux (CEI) qui a la responsabilité du CCP depuis 1983. C'est pourquoi, et dans le but de limiter les charges de fonctionnement, la direction du Centre est assurée par le Délégué permanent en Grande Bretagne du CEI de Londres, Marine DENEUX, et sa gestion administrative & financière par N'Deye Mour GUEYE.



Arrivée au Centre

L'équipe se compose d'une chargée d'information Melle Marion LADEGAILLERIE et de trois Conseillers Emploi, M. Fabien MAERO, Melle Charlotte DESHAYES et M. Cédric PRETAT (occupant deux contrats en VIA financés par le Ministère des Affaires Etrangères français).

### L'inscription

Peut s'inscrire au centre toute personne :

- Ressortissante d'un pays **francophone**
- Majeure
- Restant sur Londres au moins 2 mois
- Etant sur place

Les inscrits peuvent être :

- Individuels
- Issus d'un programme à l'initiative d'une Mission Locale ou d'associations pour la mobilité en France

### Le fonctionnement

- Ouverture 5 jours par semaine
- Entretiens disponibles sur rendez-vous

### Les services

- **Offres d'emploi tous secteurs**, mises à jour quotidiennement
- Offres de logement
- Ordinateurs, imprimante & wifi
- Impressions & photocopies
- Bibliothèque & informations
- **Traductrices** bénévoles

### Evènements

En 2012 ont été créés grâce aux financements générés par nos partenariats et pour répondre à la demande d'un nombre croissant de membres nécessitant un suivi plus poussé :

- **Les Cafés de l'emploi** (78 participants depuis janvier 2013) : nouvelle forme de notre réunion d'information, séance de questions-réponses pour toute problématique « pratique » telle que santé, logement, transport, depuis 2012 tenue dans un pub le mardi de 16h15 à 18h.
- **Les Ateliers de l'emploi** (70 participants sur 2013) : table ronde où sont abordés CV, techniques de prospection et entretiens d'embauche, tous les mercredis de 13h à 14h30.

## Newsletter sponsors - 1<sup>er</sup> trimestre 2013 – N° 1

- **Les Workshops** (39 participants) : ateliers de travail organisés avec des entreprises partenaires, notamment EDF Energy dont l'équipe RH intervient tous les deux mois autour de thèmes liés au recrutement et aux entretiens d'embauche. Nous profitons de cette Newsletter pour les remercier de leur troisième intervention au Centre, le 23 janvier dernier.

Les retours des membres sont très bons, tous semblent satisfaits de pouvoir bénéficier de ces outils.

- **La participation à la journée Marathon Probono Lab** : en partenariat avec la Société Générale et l'association Probono Lab, le CCP a pu mettre en place un plan d'action afin de structurer et d'organiser sa gestion des bénévoles pour proposer de nouveaux services. Merci également à l'ensemble des équipes de la Société Générale de Londres, Paris et New-York pour leur participation à cette journée.

Grâce à ce projet nous espérons pouvoir agrandir l'offre bénévole proposée aux membres. Un poste en Contrat de Service Civique devrait d'ailleurs s'ajouter à l'équipe afin de recruter et de gérer nos nouveaux bénévoles.

### Activité du Centre

Depuis janvier 2013 l'équipe a reçu :

- 108 **membres** en moyenne par mois
- 664 **demandes d'information** en face à face, par mail ou téléphone



L'accueil du Centre

Comparatif 1<sup>er</sup> trimestre 2012-2013 - activité

	2012	2013	Evolution
Inscriptions	204	285	+ 40 %
Placements identifiés*	84	188	+ 123 %
Taux de placement identifié	41 %	68 %	+ 65 %
Offres d'emploi créées	212	418	+ 97 %
Nouvelles entreprises	37	41	+ 11 %
Taux d'offres pourvues	40 %	45 %	+ 12.5 %

\* Le taux de placement représente le nombre de membres identifiés comme ayant trouvé un emploi directement sur l'une de nos offres en comparaison du nombre total de membres.

### Le profil des membres

- En janvier & février : des jeunes diplômés avec un niveau d'**anglais intermédiaire et plus**, venus à Londres dans le cadre d'un véritable **projet** de mobilité **anticipé**. Des profils globalement **plus qualifiés** qu'en 2012.
- Depuis mars : personnes en recherche d'emploi depuis longtemps, avec un niveau d'études et d'anglais plus faible, venus à Londres à défaut de projet abouti en France.

### Le profil des offres

- Des entreprises plus **exigeantes** en termes d'expérience et de niveau d'anglais. Les postes pourvus l'an passé par des profils sans diplôme ni anglais sont désormais accordés aux **diplômés** présentant un meilleur niveau de langue.
- Les processus de recrutement sont plus longs et les offres restent plus longtemps d'actualité.
- Les intempéries retardent le début de la saison d'été et le recrutement des profils « petit job d'été ».
- Un marché plus **concurrentiel** et difficile que les années précédentes.

## Newsletter sponsors - 1<sup>er</sup> trimestre 2013 – N° 1

Le challenge à venir consistera donc à placer des membres toujours plus nombreux sur un marché plus saturé. Avec une équipe complète et opérationnelle grâce aux financements qui ont permis le maintien du troisième poste de Conseiller et à l'ancienneté des membres en place (contre une équipe incomplète et avec deux Conseillers en formation sur début 2012), nous espérons pouvoir renforcer l'accompagnement de nos membres dans leur projet.



Le tableau des offres d'emploi

Il est essentiel pour nous de renforcer nos liens avec nos employeurs et nos partenaires afin d'élargir notre panel d'offres et la gamme de services d'accompagnement que nous pouvons offrir. Dans cette optique, nous vous proposons de nous faire parvenir toute offre d'emploi via notre *job vacancy form* : [http://centrecharlespeguy.files.wordpress.com/2008/07/job\\_vacancy\\_form.doc](http://centrecharlespeguy.files.wordpress.com/2008/07/job_vacancy_form.doc)

De la part de toute l'équipe du Centre et de ses adhérents, nous tenons à vous remercier pour votre soutien et votre implication qui nous ont permis, entre janvier et mars, de placer en emploi près de 200 membres du Centre et de conseiller et d'orienter plus de 650 francophones désireux de tenter l'aventure à Londres.

Pour en savoir plus sur le centre, n'hésitez pas à parcourir notre blog : <http://centrecharlespeguy.wordpress.com>. Marion, notre Agent d'information, est également présente pour répondre à toutes vos questions : [info@centrecharlespeguy.co.uk](mailto:info@centrecharlespeguy.co.uk) tout comme la Directrice du Centre Marine Deneux - [marine@cei-frenchcentre.com](mailto:marine@cei-frenchcentre.com).



Atelier de l'emploi



Centre d'information



Ordinateurs en accès libre

